



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปีฉบับใหม่ใช้อย่างต่อเนื่อง จึงอาศัยความตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ถัดจากวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรัชทร ประภากรแก้วรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

บัญชีข้อความเห็นชอบแผนอัตรากำลัง 3 ปี (2567 - 2569) ขององค์การบริหารส่วนตำบล
 ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 9/2566 วันที่ 26 กันยายน 2566

เอกสารประกอบวาระที่ 5.1

ที่	อบต.	แผนอัตรากำลัง 3 ปี(2567-2569)										พนักงานส่วนตำบล				ลูกจ้าง		พนักงานจ้าง				ผอ./ครู/ผ.ศ.รศ.ด/ดศ.(อุดหนุน)				รวมทั้งหมด				ภาระค่าใช้จ่าย ม.35			ความเห็น คณะฯ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ				
		ส่วนราชการ										การอัตรากำลัง				รวม		ประจำ	รวม		รวม		รวม		รวม	ว่าง เต็ม	ว่าง เต็ม	รวม	67 (%)	68 (%)	69 (%)							
		ป.ส.ป.	ค.ค.	ช.ค.	ย.ศ.	ส.ก.	ก.	บ.ด.	67	68	69	คน	ว่าง เต็ม	คน	ว่าง เต็ม	รวม	คน		ว่าง เต็ม	รวม	คน	ว่าง เต็ม	รวม	คน								ว่าง เต็ม			รวม	คน	ว่าง เต็ม	รวม
	จัดตั้ง	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	53	53	53	21	3	0	24	0	20	2	0	22	3	1	3	7	44	6	3	53	29.04	28.54	28.04	เห็นชอบ	เห็นชอบ					
51	บ้านนอก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	53	53	53	21	3	0	24	0	20	2	0	22	3	1	3	7	44	6	3	53	29.04	28.54	28.04	เห็นชอบ	เห็นชอบ					
52	สะพาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	57	57	57	17	6	0	23	0	20	2	0	22	7	3	2	12	44	11	2	57	17.18	16.86	16.54	เห็นชอบ	เห็นชอบ					
53	กุดน้ำใส	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	74	74	74	14	9	5	28	0	29	0	0	29	8	2	7	17	51	11	12	74	27.97	27.51	27.04	เห็นชอบ	เห็นชอบ					
54	ลำป่อย	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	59	59	59	17	5	0	22	1	24	2	0	26	6	0	4	10	48	7	4	59	21.94	21.50	21.06	เห็นชอบ	เห็นชอบ					
55	หนองบัวโคก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	36	36	36	9	6	0	15	0	9	6	0	15	4	0	2	6	22	12	2	36	29.37	28.93	28.48	เห็นชอบ	เห็นชอบ					
56	หนองโดน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	48	48	48	15	4	3	22	0	17	0	0	17	6	0	3	9	38	4	6	48	29.59	29.03	28.48	เห็นชอบ	เห็นชอบ					
57	หนองบัวบาน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	65	65	65	11	9	0	20	1	27	8	0	35	7	0	2	9	46	17	2	65	29.33	28.79	28.23	เห็นชอบ	เห็นชอบ					
58	บ้านขาม	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	52	52	52	17	5	0	23	0	20	0	0	20	7	1	2	10	44	6	2	52	22.90	22.50	22.11	เห็นชอบ	เห็นชอบ					
59	อ.เทพสถิต วะตะเนก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	81	81	81	6	17	0	23	0	14	16	0	30	9	0	2	11	46	33	2	81	23.75	23.25	22.75	เห็นชอบ	เห็นชอบ					
60	ห้วยยายจิ๋ว	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	98	98	98	8	19	0	27	0	45	16	0	61	5	0	5	10	58	35	5	98	22.53	21.93	21.34	เห็นชอบ	เห็นชอบ					
61	นายนางลัก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	92	92	92	13	11	8	32	0	47	3	0	50	7	1	2	10	67	15	10	92	24.90	24.32	23.75	เห็นชอบ	เห็นชอบ					
62	โป่งนก	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	57	57	57	19	6	0	25	0	12	1	0	13	9	2	8	19	40	9	5	57	17.54	17.24	16.94	เห็นชอบ	เห็นชอบ					
63	บ้านไร่	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	81	81	81	17	7	7	31	0	23	11	0	34	10	1	5	16	51	18	12	81	23.89	23.35	22.95	เห็นชอบ	เห็นชอบ					

2

เห็นชอบ

โอกาสO	ข้อจำกัดT
๑. ประชาชนให้ความร่วมมือในการพัฒนา อบต.ดี ๒. มีความคุ้นเคยกันทุกคน ๓. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขต อบต. ทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทิศนคติของประชาชนได้ดี ๔. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ปริญญาดรี /ปริญญาโทเพิ่มขึ้น ๕. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีบทบาทในการช่วยให้บุคลากรบรรลุเป้าประสงค์	๑. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การดำเนินการทางวินัยเป็นไปได้ยากมักกระทบญาติพี่น้อง ๒. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงาน ความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจ ของ อบต. ๓. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่ จำนวนประชากร และภารกิจ

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ว่ามีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้ตรงกับภารกิจงานดังกล่าวและในระยะแรกการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการที่จะรองรับการดำเนินการตามภารกิจนั้น อาจกำหนดเป็นภารกิจที่อยู่ในการปฏิบัติงานและในระยะต่อไป เมื่อมีการดำเนินการตามภารกิจนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลละหานอาจพิจารณาเห็นว่า ภารกิจนั้นมีปริมาณงานที่มากพอที่จะพิจารณาตั้งเป็นฝ่ายหรือกลุ่มงานต่อไปดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานราชการทั่วไป - งานสารบรรณและประชาสัมพันธ์ - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล ๑.๒ งานบริหารงานบุคคล - งานบรรจุแต่งตั้ง คัดเลือก สรรหาและลาออก - งานโอน ย้าย และเลื่อนระดับ - งานเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๓ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ	๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานราชการทั่วไป - งานสารบรรณและประชาสัมพันธ์ - งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล ๑.๒ งานบริหารงานบุคคล - งานบรรจุแต่งตั้ง คัดเลือก สรรหาและลาออก - งานโอน ย้าย และเลื่อนระดับ - งานเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๓ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน - งานนโยบายและแผน - งานวิชาการ - งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ - งานงบประมาณ

เห็นชอบ

เห็นชอบ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)
๑.๔ งานนิติการ - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกัน - งานฟื้นฟู ๑.๖ งานกิจการสภา อบต. - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน ๑.๗ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๘ งานสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานฝึกอบรมพัฒนาสังคม <u>งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> ๑.๙ งานบริหารการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานวางแผนจัดการศึกษา - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานกีฬา - งานกิจกรรมเด็กเยาวชน - งานติดตามและประเมินผล ๑.๑๐ งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น - งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี - งานกิจกรรมวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น - งานส่งเสริมศาสนาเพื่อชุมชน - งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานประสานกิจกรรม - งานติดตามและประเมินผล	๑.๔ งานนิติการ - งานกฎหมายและคดี - งานร้องเรียนร้องทุกข์ - งานข้อบัญญัติและระเบียบ ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกัน - งานฟื้นฟู ๑.๖ งานกิจการสภา อบต. - งานระเบียบข้อบังคับประชุม - งานการประชุม - งานอำนวยความสะดวกและประสานงาน ๑.๗ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๘ งานสวัสดิการสังคม - งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานฝึกอบรมพัฒนาสังคม <u>งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u> ๑.๙ งานบริหารการศึกษา - งานบริหารการศึกษา - งานวางแผนจัดการศึกษา - งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษา - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานข้อมูลพัฒนาการเด็ก - งานวิชาการและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก - งานกิจกรรมศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานกีฬา - งานกิจกรรมเด็กเยาวชน - งานติดตามและประเมินผล ๑.๑๐ งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น - งานศาสนา วัฒนธรรมและประเพณี - งานกิจกรรมวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น - งานส่งเสริมศาสนาเพื่อชุมชน - งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น - งานประสานกิจกรรม - งานติดตามและประเมินผล

เห็นชอบ

เห็นชอบ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
๒. กองคลัง ๒.๑ งานการจ่ายเงิน - การรับเงิน - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานการจัดทำบัญชี - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมและการพัฒนารายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ - งานทะเบียนคุม - งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท - งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ - งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา ๓. กองช่าง ๓.๑ งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างปรับปรุงภูมิทัศน์และแหล่งน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา จัดทำราคากลาง - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ งานช่างสุขาภิบาล - งานเกี่ยวกับการประปา - งานติดตั้ง ซ่อมบำรุง ระบบไฟฟ้าส่องสว่าง - งานระบบระบายน้ำ ๓.๔ งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่	๒. กองคลัง ๒.๑ งานการจ่ายเงิน - การรับเงิน - งานการเงิน - งานรับเงินเบิกจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน ๒.๒ งานการจัดทำบัญชี - งานการบัญชี - งานทะเบียนการคุมเบิกจ่ายเงิน - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๓ งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมและการพัฒนารายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๔ งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ - งานทะเบียนคุม - งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท - งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ - งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา ๓. กองช่าง ๓.๑ งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างปรับปรุงภูมิทัศน์และแหล่งน้ำ - งานข้อมูลก่อสร้าง ๓.๒ งานควบคุมอาคาร - งานประเมินราคา จัดทำราคากลาง - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานออกแบบและบริการข้อมูล ๓.๓ งานช่างสุขาภิบาล - งานเกี่ยวกับการประปา - งานติดตั้ง ซ่อมบำรุง ระบบไฟฟ้าส่องสว่าง - งานระบบระบายน้ำ ๓.๔ งานผังเมือง - งานสำรวจและแผนที่

เห็นชอบ

เห็นชอบ

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
- งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานส่งเสริมสุขภาพ - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ - งานควบคุมและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานบริหารสาธารณสุข - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค - งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ ๔.๓ งานบริการรักษาความสะอาด - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาด ๕. กองส่งเสริมการเกษตร ๕.๑ งานส่งเสริมการเกษตร - งานวิชาการเกษตร - งานการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง - งานการเพาะปลูก การปรับปรุงวิธีการผลิต ๕.๒ งานวิชาการปศุสัตว์ - งานการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง - งานส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ - งานการป้องกันและกำจัดโรคระบาดสัตว์	- งานวางผังพัฒนาเมือง - งานควบคุมทางผังเมือง ๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานส่งเสริมสุขภาพ - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ - งานควบคุมและอนามัยสิ่งแวดล้อม ๔.๒ งานบริหารสาธารณสุข - งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค - งานให้บริการด้านสาธารณสุข - งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ ๔.๓ งานบริการรักษาความสะอาด - งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย - งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล - งานรักษาความสะอาด ๕. กองส่งเสริมการเกษตร ๕.๑ งานส่งเสริมการเกษตร - งานวิชาการเกษตร - งานการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง - งานการเพาะปลูก การปรับปรุงวิธีการผลิต ๕.๒ งานวิชาการปศุสัตว์ - งานการศึกษา ค้นคว้า ทดลอง - งานส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจ - งานการป้องกันและกำจัดโรคระบาดสัตว์ ๖. หน่วยตรวจสอบภายใน - งานตรวจสอบภายใน

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจ ปริมาณงานที่แต่ละส่วนราชการจะดำเนินการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งประเภทใด สายงานใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน และเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑. สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

- ปริมาณงานต่อปี ๒,๖๙๐,๒๔๕ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๓๒.๔๕ (อัตรากำลังปัจจุบัน ๒๙ อัตรา)

เห็นชอบ

เห็นชอบ

๒. กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

- ปริมาณงานต่อปี ๘๙๕,๗๒๕ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๑๐.๕๒ (อัตราตำแหน่งปัจจุบัน ๑๐ อัตรา)

๓. กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

- ปริมาณงานต่อปี ๙๙๙,๔๕๐ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๑๒.๐๗ (อัตราตำแหน่งปัจจุบัน ๖ อัตรา)

๔. กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

- ปริมาณงานต่อปี ๔๕๔,๖๗๕ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๕.๔๙ (อัตราตำแหน่งปัจจุบัน ๔ อัตรา)

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ปริมาณงานต่อปี ๖๕๘,๑๑๐ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๗.๙๕ (อัตราตำแหน่งปัจจุบัน ๗ อัตรา)

๖. หน่วยตรวจสอบภายใน

- ปริมาณงานต่อปี ๒๔๘,๙๔๐ / ๘๒,๘๐๐
- จำนวนตำแหน่งอัตราที่ต้องการ ๓.๐๑ (อัตราตำแหน่งปัจจุบัน ๑ อัตรา)

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณและเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล จึงนำผลการวิเคราะห์ปริมาณงานมากำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) (๑๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.) (๑๐-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑) สำนักปลัด อบต. (๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) งานนิติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นิติกร (ปก./ชก.) (๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑) งานวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) (๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

เห็นชอบ

เห็นชอบ

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภोजุดรัส จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	งานบริหารงานบุคคล								
๗	นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) (๑๐-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานราชการทั่วไป								
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๑๐-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย								
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ชง.) (๑๐-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
๑๑	พจน.ขับรถดับเพลิง (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	(ว่าง ๑ ตำแหน่ง)
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๒	พจน.ประจำรถดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	งานสวัสดิการสังคม								
๑๓	นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (๑๐-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๔	ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
๑๕	นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) (๑๐-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนจาน								
๑๖	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	(รอกการจัดสรรจาก สด./ สำนักงานประมาณ)
๑๗	ครู (๑๐-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๖๖)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๘	ครู (๑๐-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๖๗)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙	ครู (๑๐-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๖๘)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
๒๐	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านละหาน								
๒๑	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	(รอกการจัดสรรจาก สด./ สำนักงานประมาณ)
๒๒	ครู (๑๐-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๖๙)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	ครู (๑๐-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๗๐)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔	ครู (๑๐-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๗๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๕	ครู (๑๐-๓-๐๑-๖๖๐๐-๒๗๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)								
๒๖	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง ๒ ตำแหน่ง)

เห็นชอบ

เห็นชอบ

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๒๗	ผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	กองคลัง (๐๔)								
๒๘	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๑๐-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานการจ่ายเงิน - การรับเงิน								
๒๙	นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) (๑๐-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๑๐-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๑	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดหา พัสดุ ครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่างๆ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๓๒	เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (๑๐-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๓	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ งานการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม และ การพัฒนารายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (๑๐-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
๓๕	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (๑๐-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๖	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองช่าง (๐๕)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (๑๐-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง								
๓๘	นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๑๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานช่างสุขาภิบาล								
๓๙	นายช่างโยธา (ปง./ชง.) (๑๐-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๔๐	ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

เห็นชอบ

เห็นชอบ

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภोजตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๔๑	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานสนาม (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	(ว่าง ๑ ตำแหน่ง)
๔๒	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) (๑๐-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
๔๓	งานบริหารสาธารณสุข นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (๑๐-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	งานส่งเสริมสุขภาพ นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (๑๐-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่างเดิม)
๔๕	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๖	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
๔๗	กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น) (๑๐-๓-๑๔-๒๑๐๙-๐๐๑)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๙	คนงานประจำเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
	รวม	๕๕	๕๗	๕๗	๕๗	+๒	-	-	

เห็นชอบ

สรุปกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภोजตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัด อบต. (๐๐)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัด (๐๑)	๒๖	๒๘	๒๘	๒๘	+๒	-	-	
กองคลัง (๐๔)	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
กองช่าง (๐๕)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
รวม	๕๕	๕๗	๕๗	๕๗	+๒	-	-	

เห็นชอบ

9.การใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
1.	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	1	1	717,000	168,000	1	1	1	-	-	-	19,560	19,560	19,920	904,560	924,120	944,040	(45,750)
	หน่วยตรวจสอบภายใน (12)																		
2.	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ป.ก./ช.ก.	1	1	185,040	0	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840	(15,420)
	สำนักปลัด อบต. (01)																		
3.	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	1	1	490,920	42,000	1	1	1	-	-	-	13,320	13,320	15,240	546,240	559,560	574,800	(37,410)
4.	นักทรัพยากรบุคคล	ป.ก./ช.ก.	1	1	416,160	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,080	13,200	429,240	442,320	455,520	(34,680)
5.	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ป.ก./ช.ก.	1	1	402,720	0	1	1	1	-	-	-	13,440	13,080	13,080	416,160	429,240	442,320	(33,560)
6.	นิติกร	ป.ก./ช.ก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
7.	นักพัฒนาชุมชน	ป.ก./ช.ก.	1	1	422,640	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,320	435,720	448,920	462,240	(35,220)
8.	เจ้าพนักงานป้องกัน ๑	ป.ง./ช.ง.	1	1	439,680	0	1	1	1	-	-	-	13,800	14,400	15,120	453,480	467,880	483,000	(36,640)
9.	เจ้าพนักงานธุรการ	ป.ง./ช.ง.	1	1	189,600	0	1	1	1	-	-	-	9,240	8,880	9,000	198,840	207,720	216,720	(15,800)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
10.	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	1	1	236,760	0	1	1	1	-	-	-	9,480	9,840	10,320	246,240	256,080	266,400	(19,730)
11.	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	1	1	268,440	0	1	1	1	-	-	-	10,800	11,160	11,640	279,240	290,400	302,040	(22,370)

เห็นชอบ

เห็นชอบ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
12.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	143,520	0	1	1	1	-	-	-	5,760	6,000	6,240	149,280	155,280	161,520	(11,960)
13.	พนักงานขับรถยนต์เพลิง (ทักษะ)	-	1	-	138,000	0	1	1	1	-	-	-	0	5,520	5,760	138,000	143,520	149,280	ว่างเดิม
14.	พนักงานขับรถยนต์เพลิง (ทักษะ)	-	1	1	126,960	0	1	1	1	-	-	-	5,160	5,280	5,520	132,120	137,400	142,920	(10,580)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
15.	พนักงานขับรถดับเพลิง	-	2	2	216,000	0	2	2	2	-	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	(9,000)
	กองคลัง (04)																		
16.	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	1	1	556,680	42,000	1	1	1	-	-	-	16,680	17,520	18,000	615,360	632,880	650,880	(42,890)
17.	นักวิชาการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	ปก./ชก.	1	1	429,240	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,440	442,320	455,520	468,960	(35,770)
18.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
19.	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	1	1	189,600	0	1	1	1	-	-	-	9,240	8,880	9,000	198,840	207,720	216,720	(15,800)
20.	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	1	1	341,160	0	1	1	1	-	-	-	10,920	11,400	11,640	352,080	363,480	375,120	(28,430)
21.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
22.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	221,520	0	1	1	1	-	-	-	8,880	9,240	9,600	230,400	239,640	249,240	(18,460)
23.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	181,800	0	1	1	1	-	-	-	7,320	7,560	7,920	189,120	196,680	204,600	(15,150)
24.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	1	1	149,280	0	1	1	1	-	-	-	6,000	6,240	6,480	155,280	161,520	168,000	(12,440)

เห็นชอบ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ	
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569		
25.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	1	1	183,360	0	1	1	1	1	-	-	-	7,440	7,680	8,040	190,800	198,480	206,520	(15,280)
	กองช่าง (05)																			
26.	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	1	1	510,960	42,000	1	1	1	1	-	-	-	14,160	15,480	16,080	567,120	582,600	598,680	(39,080)
27.	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	1	1	375,120	0	1	1	1	1	-	-	-	12,120	12,480	13,440	387,240	399,720	413,160	(31,260)
28.	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	1	-	297,900	0	1	1	1	1	-	-	-	9,720	9,720	9,720	307,620	317,340	327,060	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
29.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	181,800	0	1	1	1	1	-	-	-	7,320	7,560	7,920	189,120	196,680	204,600	(15,150)
	พนักงานจ้างทั่วไป																			
30.	คนงานสนาม	-	2	1	216,000	0	2	2	2	2	-	-	-	0	0	0	216,000	216,000	216,000	ว่าง 1 ตำแหน่ง
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (06)																			
31.	ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	1	-	393,600	42,000	1	1	1	1	-	-	-	13,620	13,620	13,620	449,220	462,840	476,460	ว่างเดิม
32.	นักวิชาการสาธารณสุข	ปจ./ชก.	1	1	185,040	0	1	1	1	1	-	-	-	9,600	8,640	7,560	194,640	203,280	210,840	(15,420)
33.	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปจ./ชก.	1	-	355,320	0	1	1	1	1	-	-	-	12,000	12,000	12,000	367,320	379,320	391,320	ว่างเดิม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
34.	พนักงานขับรถขยะ	-	1	1	184,800	0	1	1	1	1	-	-	-	7,440	7,680	8,040	192,240	199,920	207,960	(15,400)

เห็นชอบ

เห็นชอบ

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ 3 ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำ ตำแหน่ง(2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569				
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
35.	คณงานประจำระยะ	-	3	3	324,000	0	3	3	3	-	-	0	0	0	324,000	324,000	324,000		(9,000)
	งานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม																		
36.	นักวิชาการศึกษา	ป.ก./ช.ก.	1	1	422,640	0	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	435,720	448,920	462,240		(35,220)
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโนนจาน																		
37.	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	รอการจัดสรร จาก สอ./สำนัก งบประมาณ
38.	ครู	-	3	3	-	-	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
39.	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	1	-	-	-	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านละหาน																		
40.	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	1	-	-	-	1	1	1	+1	-	-	-	-	-	-	-	-	รอการจัดสรร จาก สอ./สำนัก งบประมาณ
41.	ครู	-	4	4	-	-	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
42.	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	2	-	-	-	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	เงินอุดหนุน
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
43.	ผู้ดูแลเด็ก	-	1	1	108,000	0	1	1	1	-	-	0	0	0	108,000	108,000	108,000		(9,000)

เห็นชอบ

เห็นชอบ

ที่	ชื่อรายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวน	จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน			อัตราตำแหน่ง			อัตรากำลังคน			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (3)			ค่าใช้จ่ายรวม (4)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	เงินเดือน (1)	เงินประจำตำแหน่ง (2)	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	2567	2568	2569	
44.	กองส่งเสริมการเกษตร (14)																		
	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานเกษตร)	ต้น	1	1	471,240	42,000	1	1	1	-	-	-	13,080	13,200	13,440	484,320	497,520	510,960	(35,770)
45.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	1	1	188,400	0	1	1	1	-	-	-	7,560	7,920	8,160	195,960	203,880	212,040	(15,700)
46.	คนงานประจำเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)	-	1	1	180,960	0	1	1	1	-	-	-	7,320	7,560	7,920	188,280	195,840	203,760	(15,080)
47.	คนงานประจำเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)	-	1	1	174,000	0	1	1	1	-	-	-	6,960	7,320	7,560	180,960	188,280	195,840	(14,500)
(4)	รวม		57	44	12,224,400	378,000	57	57	57	+2	+0	+0	383,580	393,780	402,540	12,943,980	13,337,760	13,740,300	
(5)	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น 15%																		
(6)	รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น																		
	งบประมาณรายจ่ายประจำปี (เพิ่ม 5%) (ตามหนังสือ ที่ มท 0809.2/ว36 ลว 10 มี.ค. 2566)																		
(7)	คิดเป็นร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																		

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 จำนวน 82,540,000 บาท

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2567 จำนวน 86,667,000 บาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 = 4,127,000 + 82,540,000 ฐานคำนวณปีงบประมาณ 2567 = 86,667,000 บาท)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2568 จำนวน 91,000,350 บาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 = 4,333,350 + 86,667,000 ฐานคำนวณปีงบประมาณ 2568 = 91,000,350 บาท)

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2569 จำนวน 95,550,367.50 บาท (เพิ่มขึ้นร้อยละ 5 = 4,550,017.50 + 91,000,350 ฐานคำนวณปีงบประมาณ 2569 = 95,550,367.50 บาท)

หมายเหตุ งบประมาณรายจ่ายประจำปี (ให้ใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 เป็นฐานในการคำนวณ โดยประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ 5)

เห็นชอบ