



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ที่ ขย ๗๑๓๐๖/๕๖

วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการดำเนินการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

เรื่องเดิม

แบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง : High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการประเมินตนเองตามเอกสารที่มีอยู่จริง รับการตรวจจากคณะกรรมการ โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จและรับรองระบบภายในวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗

ข้อเท็จจริง

High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ด้านที่ ๔ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสมรรถนะในการบริหารงานอย่างรอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กรเป็นองค์กรแห่งความสุขภายใต้การบริหารบ้านเมืองที่ดี กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑๕ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีหัวข้อประเมินองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace) ๘ ข้อ ดังนี้

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและสุขภาพใจ
๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร
๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร
๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย
๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต
๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนการใช้จ่าย
๘. Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

บัดนี้การดำเนินการแบบประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีศักยภาพสูง High – Potentiated Local Assessment (HPA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้เสร็จสิ้นลงแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินการและลงข้อมูลใน <https://www.tumbonlahan.go.th/news>.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวธนาพร รอดเวียง)

นักวิชาการสาธารณสุข

/ความเห็น...

- ความเห็นของผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสุดาวดี ละอองเอี่ยม)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

-ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ทราบ

(ลงชื่อ)



(นางสมคิด เทียงมาก)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

-ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ทราบ.

(ลงชื่อ)



(นายรัชทร ประภากรแก้วรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน



รายงานผลกิจกรรมส่งเสริมและบริหารจัดการ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

องค์กรแห่งความสุข (Happy Workplace) เป็นแนวคิดหลักที่มุ่งการดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ “คนทำงาน ในองค์กร” ที่ถือเป็นบุคคลสำคัญและเป็นกำลังหลักของทั้งครอบครัว องค์กร ชุมชน และ สังคม การสร้างความสุขในที่ทำงาน นับว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการบริหารองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนใน องค์กร มีความสุขในการทำงาน ความสุขที่เกิดขึ้นนั้นก่อให้เกิดกระบวนการทางความคิด ทำให้งานที่ได้รับ มอบหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความตึงเครียดจากการทำงาน สภาพแวดล้อม รวมทั้งลดความขัดแย้ง ภายในองค์กร ความสุขที่เกิดขึ้นจากการทำงานเปรียบเสมือนน้ำหล่อเลี้ยงให้พฤติกรรมคนปรับเปลี่ยนและ พัฒนาในแนวโน้มที่ดีขึ้น Happy Workplace คือ กระบวนการพัฒนาคนในองค์กรอย่างมีเป้าหมายและให้ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ขององค์กร เพื่อให้องค์กร มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่การ เติบโตอย่างยั่งยืน (การจัดการองค์กรโดยเน้น การจัดการ “คน” เป็นหลัก) โดยใช้ความสุขพื้นฐานแปด ประการ (Happy ๘) เป็นแนวทางในการบริหารจัดการชีวิตให้มีความสุข อย่างยั่งยืน สร้างทัศนคติบวกต่อ มุมมองในการดำเนินชีวิต การอยู่ร่วมกับผู้อื่น การรับผิดชอบต่อสังคม เป็นสมาชิกที่ดีต่อครอบครัว องค์กร และ สังคม โดยมีความสุขที่แท้จริงบนพื้นฐาน ความสุขแปดประการที่สมดุลกับชีวิต ประกอบด้วย

๑) Happy Body (สุขภาพดี) มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและจิตใจ เพราะมีความเชื่อว่าถ้ามนุษย์มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงก็จะมีจิตใจที่ดีพร้อมที่จะรับมือกับปัญหาที่จะเข้ามาได้เป็นอย่างดี

๒) Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน เนื่องจากมีความเชื่อว่าความสุขที่แท้จริง คือ การเป็นผู้ให้

๓) Happy Society (สังคมดี) มีความรักสามัคคีเอื้อเฟื้อต่อชุมชนที่ตนทำงาน และพักอาศัย มีสังคมและสภาพแวดล้อมที่ดีเพราะเชื่อว่าการที่ผู้คนมีความเป็นอยู่ที่ดีภายในสังคมหรือชุมชน ย่อมเป็นพื้นฐานที่ ดีทำให้ผู้อยู่อาศัย มีความรัก ความปรองดอง สามัคคีต่อกัน พร้อมร่วมแรงร่วมใจช่วยกันพัฒนาชุมชน ให้มีชีวิตการเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๔) Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่าการที่ คนทำงาน หากไม่รู้จักรงการผ่อนคลายให้กับตนเอง จะทำให้ร่างกายและจิตใจเกิดความเครียด อันส่งผลกระทบต่อหน้า ที่การทำงาน

๕) Happy Brain (หาความรู้) มีการศึกษาหาความรู้พัฒนาตนเองตลอดเวลาจากแหล่งต่างๆ นำไปสู่การ เป็นมืออาชีพและความมั่นคงก้าวหน้าในการทำงานเพราะเชื่อว่า ถ้าเราทุกคนแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มาเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ ก็จะเป็นอีกหนึ่งแรงผลักดัน ช่วยให้องค์กรพัฒนาขึ้น ด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ

๖) Happy Soul (ทางสงบ) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต เพราะเชื่อว่า หลักธรรมคำสอนของศาสนาเป็นสิ่งที่จะช่วยการดำเนินชีวิตของทุกคนให้ดำเนินไปในเส้นทางที่ดีได้ ทำให้ทุกคนมีสติมีสมาธิในการทำงาน สามารถรับมือกับปัญหาที่เข้ามาได้ยึดหลักสนับสนุนให้เป็นคน ดีคิดดีทำดีและมีความศรัทธาในคุณงามความดีทั้งปวง

๓) Happy Money (ปลอดหนี้มีเงิน รู้จักเก็บรู้จักใช้ไม่เป็นหนี้ปลูกฝังนิสัยอดออม ประหยัด รู้จัก วิธีใช้เงิน ไม่ใช่สุรุ่ยสุร่ายใช้จ่ายแต่เท่าที่จำเป็น ยึดหลักคำสอนการดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๔) Happy Family (ครอบครัวดี)มีครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง ปลูกฝังนิสัยรักครอบครัว เพื่อนำไป เป็นหลักการใช้ชีวิตให้รู้จักความรัก ความเชื่อมั่น และความศรัทธาในความดีงาม จึงจะเกิดเป็นคนดี ในสังคม(รักตนเอง รักครอบครัว รักการงาน รักเพื่อน รักในสิ่งที่พอเพียง)

การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 1 Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

กิจกรรม ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ โดยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานเข้าร่วมแข่งขันกีฬา เพื่อสร้างเสริมสุขภาพ รวมทั้งส่งเสริมกิจกรรมออกกำลังกายเพื่อสุขภาพให้กับประชาชนในพื้นที่



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 1 Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

กิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพให้กับประชาชนในพื้นที่ตำบลละหาน



การส่งเสริมองค์กรสุขภาพ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 1 Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพกายและใจ

กิจกรรม ดำเนินการกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อนุมัติงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยบริการ สถานบริการ กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในพื้นที่ในการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคให้กับประชาชนในตำบลละหาน



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 2 Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

กิจกรรม เยี่ยมผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียงและผู้ด้อยโอกาส



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 2 Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

กิจกรรม ปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม



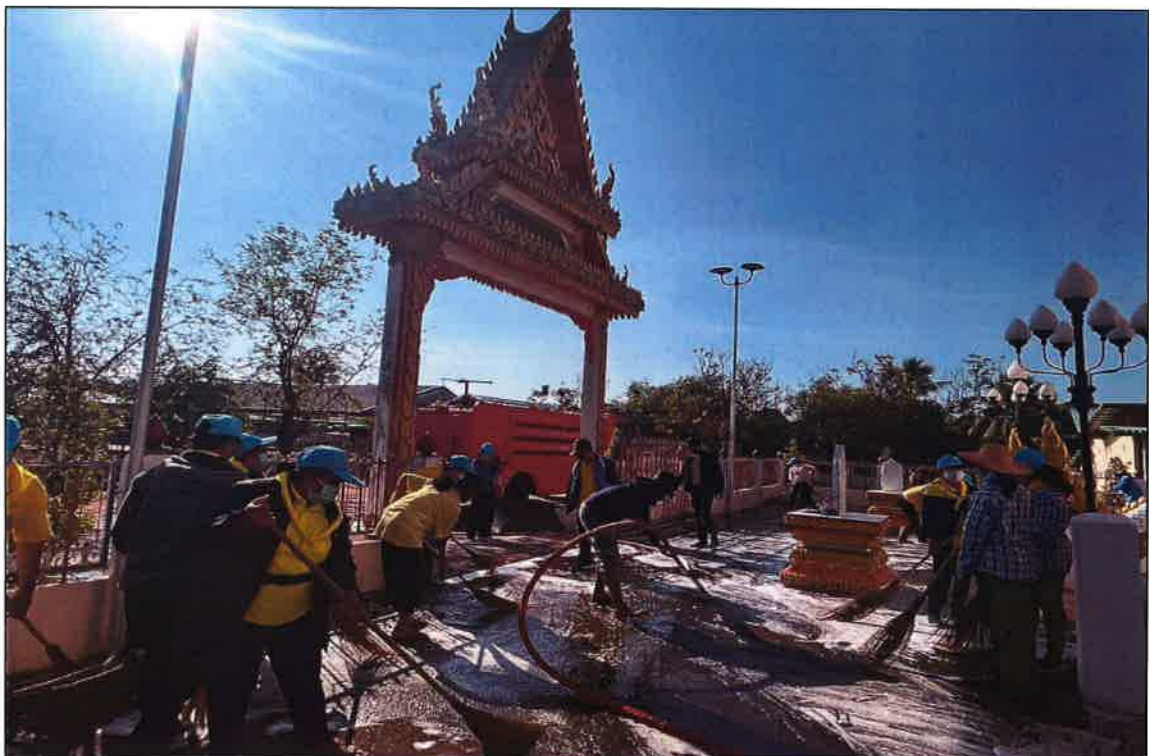
การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 3 Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรม ตามโครงการลงแขกเกี่ยวข้าวอนุรักษ์วิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อพัฒนาการเกษตรอย่างยั่งยืน



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภोजตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 3 Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรม จิตอาสาเพื่อพัฒนาสังคม ตามโครงการหน้าบ้านน้อมอง ปรับปรุงภูมิทัศน์และ
สิ่งแวดล้อม เพื่อป้องกันการเกิดโรคในชุมชน



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภोजัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 3 Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรม ตามโครงการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 3 Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

กิจกรรม ตามโครงการแห่เทียนพรรษา



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 4 Happy Relax การส่งเสริมให้มีสิ่งแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรม ตามโครงการปลูกต้นไม้เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภोजตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 4 Happy Relax การส่งเสริมให้มีสิ่งแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรม ตามโครงการปลูกต้นไม้เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภोजตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 4 Happy Relax การส่งเสริมให้มีสิ่งแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

กิจกรรม ทำความสะอาด อบต. ตามโครงการหน้าบ้านน่ามอง ปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม
เพื่อป้องกันการเกิดโรคในชุมชน



การส่งเสริมองค์การสุขภาพ (Happy Workplace)

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ด้านที่ 5 Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๔ คน พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ คน รวม ๓๘ คน
ได้รับการอบรมตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ จนถึงวันที่เข้าตรวจประเมิน จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘
ปรากฏรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	นางสาวพิมพ์ใจ สุขจำนงค์	ผู้อำนวยการกองคลัง	วันที่ ๓ - ๕ ก.ย. ๒๕๖๖	การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบ ข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อม ราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปฎิบัติบัญชีขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๒	นางสาววรลักษณ์ แอ้งบัวใหญ่	หัวหน้าสำนักงานปลัด	วันที่ ๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่น (PA)	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี	
๓	นายระวิน เครือธนาวิทย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วันที่ ๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖	การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การรายงานผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	
๔	นางสาวปวีศา อยู่ภักดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	วันที่ ๖ - ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๖	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รุ่นที่ ๗๐	สถาบันพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๕	พ.จ.อ.วีระ สำนึกโนน	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	วันที่ ๒๑ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๖	แนวทางปฏิบัติและหลักเกณฑ์การช่วยเหลือประชาชนด้าน สาธารณภัย ด้านโรคติดต่อ ด้านพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้าน เกษตรกร ด้านอื่นๆ ตามระเบียบที่เกี่ยวข้องขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	
๖	นางสาวสุพรรณี เพ็งพูน	เจ้าพนักงานพัสดุ	วันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖	ฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบบัญชีจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕ รุ่นที่ ๑	กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	
๗	นางอมรา เจริญเขตร์	นักวิชาการเงินและบัญชี	วันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖	การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๑	กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	
๘	นางสาวสิริวรรณ บุตรวงษ์	นักพัฒนาชุมชน	วันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการ จัดสวัสดิการสังคมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	
๙	นางสาวนิชาภา ส้ารองพันธ์	นักวิชาการศึกษา	วันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖	พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้าน การศึกษาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยรายได้ และการจ่ายเงินของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	
๑๐	ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล	วันที่ ๒๕ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสาม ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ธัญบุรี	
๑๑	นางสาวภัทรสุดา ปัญญาวงศ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วันที่ ๒๙ ม.ค. - ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน รุ่นที่ ๑๓	สถาบันพัฒนาบุคลากรกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๒	นางสาวนาพร รอดเวียง	นักวิชาการสาธารณสุข	วันที่ ๑๓ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๒๕๖๖	นักวิชาการสาธารณสุข รุ่นที่ ๘	สถาบันพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๑๓	นางหนึ่งทัย เฟื่องเนิน	ครู	วันที่ ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๖	การใช้เครื่องมือประเมินความเสี่ยงในสถานพัฒนาเด็กปฐมวัย	มหาวิทยาลัยมหิดล	
๑๔	นางสาวอุทัย สีมางษ์	ครู	วันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	การสร้างสื่อออนไลน์และออฟไลน์พัฒนาทักษะการคิดด้วยเกมการศึกษา ระดับปฐมวัย	ชมรมครูปฐมวัย สพพ.ชัยภูมิ เขต ๑ ร่วมกับ สยามอินโนเวชั่นมีเดีย	
๑๕	นางสายบัว เนตรพันธ์	ครู	วันที่ ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	การสร้างสื่อออนไลน์และออฟไลน์พัฒนาทักษะการคิดด้วยเกมการศึกษา ระดับปฐมวัย	ชมรมครูปฐมวัย สพพ.ชัยภูมิ เขต ๑ ร่วมกับ สยามอินโนเวชั่นมีเดีย	
๑๖	นางวารี จันทร์เจริญ	ครู	วันที่ ๒๙ ต.ค. ๒๕๖๕	มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ ๔D ภายใต้มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	กรมอนามัย	
๑๗	นางสาวสนธิยา ดาไม้	ครู	วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖	การจัดกิจกรรมการเรียนรู้แบบ PBL	Starfish Academy และ StarFish Labz	
๑๘	นางสาววรไลลักษณ์ หมั่นธรรม	ครู	วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ครูรุ่นใหม่ หัวใจพอเพียง	กระทรวงศึกษาธิการ	
๑๙	นางหุมน้อย ทุมพันธ์	ครู	วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕	ส่งเสริมสถานศึกษาและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริมสนับสนุนการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)	
๒๐	นางสาวโสริดา ภักติ	ผช. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วันที่ ๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖	การจัดทำแผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒๑	นางสาวรัชดาภรณ์ วงเปี้ยสัจจ์	ผช. นักพัฒนาชุมชน	วันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	
๒๒	นางสาวยุพิน กาฬปักขิณ	ผช. เจ้าพนักงานธุรการกองคลัง	วันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๖	การปฏิบัติงานในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑๑	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย	
๒๓	นางสาวอุมาภรณ์ เรียรประดับ สุชู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	วันที่ ๕ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๒๔	น.ส.ณิพกุล สุขจำนงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการกองคลัง	วันที่ ๕ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ ๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๒๕	น.ส.เอมอร บุปผามาโล	เจ้าพนักงานธุรการ	วันที่ ๑๓ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๔๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๒๖	น.ส.มานิดา สมพงษ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	วันที่ ๒๖ ต.ค. ๒๕๖๕	มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยด้านสุขภาพ ๔D ภายใต้มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ	กรมอนามัย	

การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
ด้านที่ 6 Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

พิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระเกียรติพระชนมพรรษา 28 กรกฎาคม 2566



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
ด้านที่ 6 Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

พิธีเจริญพระพุทธมนต์ เจริญจิตตภาวนาถวายพระพรชัยมงคล แต่สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ
เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน
ด้านที่ 6 Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

กิจกรรม ตามโครงการแห่เทียนพรรษา ประจำปีงบประมาณ 2566



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภोजตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 7 Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนการใช้จ่าย

กิจกรรม ตามโครงการธนาคารขยะรีไซเคิล



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภोजตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 7 Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนการใช้จ่าย

การส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโครงการฝึกทักษะถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อประกอบอาชีพการเกษตร "การส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยได้มาตรฐานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 8 Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

ประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้วันอาทิตย์เป็นวันครอบครัว



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภोजัตรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 8 Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

สนับสนุนการดำเนินโครงการของศูนย์พัฒนาครอบครัวตำบลละหาน



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภोजัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 8 Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

กิจกรรมตามโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกิจกรรม ชัยภูมิโมเดล 1 ตำบล 1 CBTx
แนวทางดำเนินการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดโดยชุมชนเป็นฐาน



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 8 Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

กิจกรรมตามโครงการ สืบสานประเพณีสงกรานต์ ส่งเสริมการดำเนินกิจกรรมวันครอบครัว



การส่งเสริมองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภोजัตุรัส จังหวัดชัยภูมิ
ด้านที่ 8 Happy Family การส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

กิจกรรมตามโครงการวันเด็กแห่งชาติ

