



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน  
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ  
พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามนัยมาตรา ๗๖ วรรคสาม แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้จัดทำเป็นประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอิศร ประภากรแก้วรัตน์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน



ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน  
อำเภอจตุรัส จังหวัดชัยภูมิ

งานบริหารงานบุคคล  
สำนักงานปลัด  
โทร ๐๔๔-๘๕๒๖๔๘  
โทรสาร ๐๔๔-๘๕๒๖๔๘



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ  
ขององค์การบริหารตำบลละหาน จังหวัดชัยภูมิ  
พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลละหาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ทำให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

## หมวด ๑

### บททั่วไป

#### ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานคร และบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๒ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

## หมวด ๒

### มาตรฐานจริยธรรม

#### ส่วนที่ ๑

#### มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

#### สำหรับข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ข้อ ๔ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

#### ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้านหรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

#### ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

**ข้อ ๕** หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้วจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

**ข้อ ๖** การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

## ส่วนที่ ๒

### จรรยาวิชาชีพขององค์กร

**ข้อ ๗** ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

**ข้อ ๘** ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

**ข้อ ๙** ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศปิण्या ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรม จรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

### หมวด ๓

## กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

### ส่วนที่ ๑

## กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ ให้สำนักงานปลัดมีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลละหาน หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลละหาน หรือ คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองคการบริหารส่วนตำบลละหาน หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามสมควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองคการบริหารส่วนตำบลละหาน หรือ คณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ້ມครองຂ້າຣາຣກຣື່ງປຣືບັດຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຣນື່ງຢ່າງຕຣງໄປຕຣງມາ ມີເື່ອຖືກຄຸ້ນແຄ້ງ ຫືຣື່ອຖືກໃຊ້ອຳນາຈໂດຍື່ນເປັນຣຣຣ ກາຣຕຳເນີນກາຣຕ່ອຂ້າຣາຣກຣື່ງຢູ່ຣະຫວ່າງຖືກຄຸ້ວກຳເກົ່າື່ນປຣືບັດຕາມ ປຣະມວລຈຣຍຣຣຣນື່ງ ອັນມີຜລກຣທູບຕ່ອກາຣແຕ່ງຕັ້ງ ໂຍກຳຍ້າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເງິນເຕືອນ ຕັ້ງກຣຣມກາຣສອບສວນ ຂ່ອເທັຈຈຣື່ງຫືຣວິນຍາ ຫືຣື່ອກຣທູບຕ່ອສີຣືທືຣື່ນຳທີ່ຂ້າຣາຣກຣື່ງນັ້ນ ຈະກຣທຳມີໄດ້ ເວັ້ນແຕ່ຈະໄດ້ຣັບຄວາມເຫັນ ຂອບຈາກຄຣະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຣແລ້ວ

(๕) ຫຳເນີນທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກາຣຂອບຄຣະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຣຂອບອຣກຣປກຣຣອຣສ່ວນທ່ອງຄືນ

(๖) ຕຳເນີນກາຣອື່ນຕາມທີ່ກຳເນີນໃນປຣະມວລຈຣຍຣຣຣນື່ງ ຫືຣື່ອຕາມທີ່ຄຣະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຣ ຫືຣື່ອປັດຕູມອບຫມາຍ ທັ້ງນີ້ ໂດຍື່ນກຣທູບຕ່ອຄວາມເປັນອີຣະຂອບຜູ້ຕຳຣງຕຳແໜ່ງໃນສຳນັກງານປັດ

(๗) ອື່ນໆຕາມທີ່ເຫັນສມຄວຣ

**ຂ່ອ ๑๙** ໃຫ້ນາຍກອຣກຣບຣືຣາຣສ່ວນຕຳບລະຫານ ແຕ່ງຕັ້ງຄຣະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຣຂື້ນ ເພື່ອຄວບຄຸມ ກຳກັບ ໃຫ້ມີກາຣປຣືບັດຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຣນື່ງ

ຄຣະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຣ ປຣະກອບດ້ວຍ

(๑) ປັດຫືຣື່ອຣອຣປັດທີ່ໄດ້ຣັບອບຫມາຍ ເປັນປຣະອານກຣຣມກາຣ

(๒) ກຣຣມກາຣຈາກຂ້າຣາຣກຣື່ງຕຳຣງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບຣືຣາ ເລື່ອກັນເອງເື່ອເລື່ອສອຣງຄນ

(๓) ກຣຣມກາຣ ຊື່ງເປັນຂ້າຣາຣກຣື່ງທີ່ໄດ້ຕຳຣງຕຳແໜ່ງສາຍງານຜູ້ບຣືຣາໃນອຣກຣບຣືຣາສ່ວນ ຕຳບລຕັນຫຍງລູລະທີ່ໄດ້ຣັບເລື່ອຕັ້ງຈາກຂ້າຣາຣກຣື່ງ ພັກງານຈ້າງ ແລະລູກຈ້າງຂອບອຣກຣບຣືຣາສ່ວນຕຳບລ ລະຫານ ນັ້ນ ຈຳນວນສອຣງຄນ

(๔) ກຣຣມກາຣຜູ້ຣຣງຄຸຣວຸຣຸຣືຣາຍນອກ ໃຫ້ກຣຣມກາຣຕາມ(๑) –(๓) ຣ່ວມກັນເສນອຂ່ອແລະຄັດເລື່ອກື່ງ ເື່ອເລື່ອສອຣງຄນ

ໃຫ້ຫຳເນີນສຳນັກງານປັດ ເປັນເລຂານຸກາຣຄຣະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຣ ແລະອາຈແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ຊ່ວຍເລຂານຸກາຣ ຄຣະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຣໄດ້ຕາມຄວາມເຫມາະສມ

ກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຣຕ່ອໄດ້ເື່ອຖືກລຣງໂທຣທາງວິນຍາມາກ່ອນ

**ຂ່ອ ๒๐** ຄຣະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຣມີອຳນາຈຳເນີນທີ່ ດັ້ງນີ້

(๑) ຄວບຄຸມ ກຳກັບ ສ່ງເສຣືມແລະໃຫ້ຄຳແນະນຳໃນກາຣໃຊ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣຍຣຣຣນື່ງໃນອຣກຣ ປກຣຣອຣສ່ວນທ່ອງຄືນ

(๒) ສອດສ່ອງຄຸແລ້ໃຫ້ມີກາຣປຣືບັດຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຣໃນອຣກຣປກຣຣອຣສ່ວນທ່ອງຄືນ ໃນ ກຣຣືທີ່ມີຂ່ອສ່ງສັຍຫືຣື່ອມີຂ່ອຣ່ອງເຣື່ອນວ່າມີກາຣຝ່າຝີນຈຣຍຣຣຣຫືຣື່ອຈຣຣຍາຫືຣື່ອໃນກຣຣືທີ່ມີກາຣອຸທຣຣຣ ກາຣ ລຣງໂທຣຜູ້ຝ່າຝີນຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣຣນື່ງ ຈະຕ່ອໄຕ່ສວນຂ່ອເທັຈຈຣື່ງ ແລະມີຄຳວິນຍາຊັດໂດຍເຣັວ

(๓) ໃຫ້ຄຣະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຣຫືຣື່ອຜູ້ທີ່ຄຣະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຣອບຫມາຍມີອຳນາຈຳເນີນທີ່ ຂ່ອໃຫ້ກຣທຣວງ ກຣຣ ຫນ່ວຍງານຣາຣກຣ ຣັຣວິສາຫິຈ ຫນ່ວຍງານອື່ນຂອບຣັຣ ຫືຣື່ອຫ່າງຫຸ້ນສ່ວນ ບຣືຣືທ ຂີ້ແຈງ ຂ່ອເທັຈຈຣື່ງ ສ່ງເອກສາຣແລະຫຸ້ລຸຣຸຣືຣາທີ່ເກື່ອຍຂ່ອ ສ່ງຜູ້ແທນຫືຣື່ອບຸຄຄລໃນສັງກັດ ມາຂີ້ແຈງຫືຣື່ອໃຫ້ຄ່ອຍຄຳເກື່ອຍ ຣ່ອງທີ່ສອບສວນ

(๔) ເຣື່ອຍຖືກຄຸ້ວກຳເກົ່າ ຫືຣື່ອຂ້າຣາຣກຣຂອບຫນ່ວຍງານນີ້ມາຂີ້ແຈງ ຫືຣື່ອໃຫ້ຄ່ອຍຄຳຫືຣື່ອໃຫ້ສ່ງ ເອກສາຣແລະຫຸ້ລຸຣຸຣືຣາເກື່ອຍກ່ອນຣ່ອງທີ່ສອບສວນ

(๕) ພິຈາຣນາວິນຍາຊັດຂັດບຸຣຸຣາອັນເກີດຈາກກາຣໃຊ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣຍຣຣຣນື່ງໃນອຣກຣປກຣຣອຣ ສ່ວນທ່ອງຄືນ ເມື່ອໄດ້ວິນຍາຊັດແລ້ໃຫ້ສ່ງຄຳວິນຍາຊັດໃຫ້ຄຣະກຣຣມກາຣບຣືຣາງານບຸຄຄລຣະຕັບຈັງຫວັດໂດຍຝລັ່ນ ຄຳຄຣະກຣຣມກາຣບຣືຣາງານບຸຄຄລຣະຕັບຈັງຫວັດມີໄດ້ວິນຍາຊັດເປັນອື່ນກາຍໃນເກົ້າສິບວັນ ນັບແຕ່ວັນທີ່ ຄຣະກຣຣມກາຣບຣືຣາງານບຸຄຄລຣະຕັບຈັງຫວັດຣັບເຣັວ ໃຫ້ຄຳວິນຍາຊັດຂອບຄຣະກຣຣມກາຣຈຣຍຣຣຣເປັນທີ່ສຸດ

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) ค่ຸมครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

## ส่วนที่ ๒

### ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๒๑ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นำายกองคการบริหารส่วนตำบลละหาน เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๒ การดำเนินการตามข้อ ๒๐ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๓ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๔ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ ส่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒๒ ส่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๑ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๕ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๖ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

## หมวด ๔

### ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๗ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๘ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๙ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ



ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวันนับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๓๐ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๑ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

\*\*\*\*\*



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ที่ ๘๔๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ดังนี้

๑. นางสมคิด เทียงมาก	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพิมพ์ใจ สุขจันทร์	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายอุดม คงกันกง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางสาววรัลลักษณ์ แอ่งบัวใหญ่	หัวหน้าสำนักงานปลัด	กรรมการ
๕. นางสุดาวดี ละอองเอี่ยม	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	กรรมการ
๖. นางสาวภัทรสุดา ปัญญาวงศ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๗. ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ/เลขานุการ

**มีหน้าที่**

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

-๒-/(๖) ส่งเรื่องให้...

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญ  
หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้  
ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายฉัตร ประภากรแก้วรัตน์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ที่ ๘๕๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

.....

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้จัดทำคู่มือแนวทางการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อแจกจ่ายให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นคู่มือในการศึกษาและจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไป มีหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตนในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

- |  |                                |                   |
|--|--------------------------------|-------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน            |                                | ประธานกรรมการ     |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน คนที่ ๑ |                                | กรรมการ           |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน คนที่ ๒ |                                | กรรมการ           |
| ๔. นางสมคิด เทียงมาก                           | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล      | กรรมการ           |
| ๕. นางสาวพิมพ์ใจ สุขจำนงค์                     | ผู้อำนวยการกองคลัง             | กรรมการ           |
| ๖. นายอุดม คงกันกง                             | ผู้อำนวยการกองช่าง             | กรรมการ           |
| ๗. นางสาววรลักษณ์ แอ่งบัวใหญ่                  | หัวหน้าสำนักปลัด               | กรรมการ           |
| ๘. นางสาววดี ละอองเอี่ยม                       | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | กรรมการ           |
| ๙. นายระวิน เครือธนาวิทย์                      | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน       | กรรมการ           |
| ๑๐. นางสาวนิชาภา สำรองพันธ์ุ                   | นักวิชาการศึกษา                | กรรมการ           |
| ๑๑. นางสาวสิริวรรณ บุตวงษ์                     | นักพัฒนาชุมชน                  | กรรมการ           |
| ๑๒. นางอมรา เจริญเขตร์                         | นักวิชาการเงินและบัญชี         | กรรมการ           |
| ๑๓. นางสาวภัทรสุดา ปัญญาวงศ์                   | นักวิชาการตรวจสอบภายใน         | กรรมการ           |
| ๑๔. นางสาวปวีรศา อยู่ภักดี                     | เจ้าพนักงานการเงินฯ            | กรรมการ           |
| ๑๕. นางสาวเอมอร บุบผามาโล                      | เจ้าพนักงานธุรการ              | กรรมการ           |
| ๑๖. นางสาวสุพรรณิ เพ็งพูน                      | เจ้าพนักงานพัสดุ               | กรรมการ           |
| ๑๗. นางสาวธนาพร รอดเวียง                       | นักวิชาการสาธารณสุข            | กรรมการ           |
| ๑๘. นายวิฑูรย์ พิกุล                           | นายช่างโยธา                    | กรรมการ           |
| ๑๙. พ.จ.อ.วีระ สำนักโนน                        | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย  | กรรมการ           |
| ๒๐. ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ                       | นักทรัพยากรบุคคล               | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าว ทำหน้าที่ร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ ร่วมรับฟังความคิดเห็น ระดมสมองจาก

ข้าราชการ ลูกจ้างและประชาชน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง โดยยึดถือหลักการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วม  
ทำ ร่วมปฏิบัติ และผลักดันประมวลงจริยธรรมไปสู่ความสำเร็จ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายรัชทร ประภากรแก้วรัตน์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน