



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน  
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)



## คำนำ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมว่าด้วย  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร ลงวันที่ ๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศมาตรฐาน  
ทางคุณธรรมและจริยธรรมว่าด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๘  
กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม จึงได้กำหนด  
แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับนี้ขึ้นเพื่อให้เกิดกรอบแนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ  
ที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถวัดผลการปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์	๓
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคุณธรรม จริยธรรม	
๓.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	๔
๓.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	๔
ส่วนที่ ๔ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และมาตรการ	
๔.๑ วิสัยทัศน์	๖
๔.๒ ยุทธศาสตร์	๖
๔.๓ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	๖
๔.๔ มาตรการและแนวทาง	๗
ส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติงาน	๙
ส่วนที่ ๖ การกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน	๑๓

### ภาคผนวก

- ประกาศใช้แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
- รายงานการประชุม
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)



**แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)**

---

**ส่วนที่ ๑  
หลักการและเหตุผล**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ในห้วงระยะเวลาที่ผ่านมา ประเทศไทยได้ตระหนักในความสำคัญในการพัฒนาจริยธรรม มาตรฐาน พฤติกรรมการทำงานอย่างมีจริยธรรมของข้าราชการ โดยเฉพาะในปัจจุบันได้มีการกำหนดในกฎหมาย นโยบายของรัฐ ดังนี้

**๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐** มาตรา ๗๖ บัญญัติว่า “รัฐพึง พัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณ มีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติ เป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไป ตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการ โดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนกรแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดี ความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว”

**๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒** ประเทศไทยยังคงประสบภาวะ แวดล้อมและบริบทของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ทำให้การพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จำเป็นต้องยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้

- การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม
- การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ และ
- การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เพื่อให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข



๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ สรุปลำระสำคัญ  
ได้ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย ในประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

๑.๔ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้กำหนดนโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑.๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขึ้น

## ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความเหมาะสม

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่ไปกับการมีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ



## ส่วนที่ ๓

### การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

#### ๓.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

: จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน ด้วยเทคนิค SWOT ANALYSIS สามารถสรุปได้ดังนี้

##### ๑) จุดแข็ง (S - Strength)

๑.๑ โครงสร้างองค์กรในปัจจุบันช่วยให้องค์กรสามารถปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลงของภารกิจได้อย่างรวดเร็ว มีสายการบังคับบัญชาช่วยให้การทำงานเป็นไปอย่างราบรื่น ลักษณะการจัดกลุ่มงานมีความสอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๒ ผู้นำให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

๑.๓ บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์ที่ดี มีความรู้ความชำนาญในหน้าที่ความรับผิดชอบ มีทักษะในการใช้เทคโนโลยี

๑.๔ สมาชิกในองค์กรมีความผูกพันต่อองค์กร รวมทั้งยังมีค่านิยมร่วมในการมีความรับผิดชอบต่อภารกิจที่ปฏิบัติ

##### ๒) จุดอ่อน (W - Weakness)

๒.๑ อบต.ละหาน มีการกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารจัดการที่ยังไม่ชัดเจน

๒.๒ ยังไม่มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) มาใช้ในการปฏิบัติงานเท่าที่ควร

๒.๓ มีวัฒนธรรมการทำงานที่คุ้นเคยกับการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชามากกว่าการวิเคราะห์และเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๔ บุคลากรขาดทักษะการเป็นผู้นำ

#### ๓.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment)

: จากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ด้วยเทคนิค SWOT ANALYSIS สามารถสรุปได้ดังนี้

##### ๑) โอกาส (O - Opportunity)

๑.๑ การให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของรัฐบาล เป็นโอกาสขององค์กรในการกำหนดและขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งพัฒนาระบบกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒ ประเทศไทยมีการกำหนดเรื่องการดำเนินการของภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และหลักคุณธรรม จริยธรรม ไว้ในกฎหมายหลายฉบับ

๑.๓ นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์ ระบบอินเทอร์เน็ต เป็นต้น ช่วยเอื้อให้องค์กรสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นได้ ในขณะเดียวกันก็เอื้อให้ประชาชนสามารถรับทราบข้อมูลข่าวสารละช่วยให้สามารถกำกับติดตามการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็วเช่นกัน



## ๒) อุปสรรค (T - Threats)

๒.๑ จากสภาพเศรษฐกิจของประเทศ ส่งผลต่อภาวะค่าครองชีพประชาชนที่สูงขึ้น ซึ่งรวมทั้งข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ จึงอาจมีผลต่อการประพฤติปฏิบัติตนตามอำนาจหน้าที่ของบุคลากรภาครัฐที่อาจเบี่ยงเบนไปจากการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒ ความเชื่อและค่านิยมในการยกย่องเชิดชูผู้มีอำนาจและมีฐานะร่ำรวย รวมทั้งกระแสการบริโภคนิยม ทำให้คนไทยยังไม่ตระหนักถึงความร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชันเท่าที่ควร

## ส่วนที่ ๔

### วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และมาตรการ

#### ๔.๑ วิสัยทัศน์

จากการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ จึงกำหนดวิสัยทัศน์การส่งเสริมคุณธรรมแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ไว้ดังนี้

“ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีคุณธรรม  
จริยธรรม มีความพอเพียง ต่อด้านการทุจริต”

#### ๔.๒ ยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์หลักที่จะมุ่งเน้น พัฒนาและให้ความสำคัญ เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ ใน ๔ ประเด็นได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และปฏิบัติตาม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและองค์กร

#### ๔.๓ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และปฏิบัติตาม	บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง	๑.๑ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	- ร้อยละ ๘๐
		๑.๒ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถูกร้องเรียน กรณีฝ่าฝืน จริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	- ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนข้าราชการ
		๑.๓ ประชาสัมพันธ์คู่มือข้อบังคับ จรรยาข้าราชการเพื่อถือปฏิบัติ	- อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๒. พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ระบบบริหารจัดการขององค์กรสามารถเสริมสร้างให้บุคลากรพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	กระบวนการที่มีแนวทางหรือกระบวนการดำเนินงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๓ เรื่อง/ปี
๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ระบบบริหารงานบุคคลมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	กระบวนการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรยึดหลักคุณธรรม หลักความรู้ ความสามารถ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจและหลักความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน	อย่างน้อย ๓ เรื่อง/ปี
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและองค์กร	มีประชาชน บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในองค์กร	มีกลไกหรือช่องทางที่ประชาชน บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร	อย่างน้อย ๒ กลไกหรือช่องทาง

#### ๔.๔ มาตรการและแนวทาง

ประเด็นยุทธศาสตร์	มาตรการ	แนวทาง
๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และปฏิบัติตาม	๑.๑ กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑) กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
	๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง	๑) ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่



ประเด็นยุทธศาสตร์	มาตรการ	แนวทาง
๒. พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	<p>๑) กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐาน การทำงานของข้าราชการ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน</p> <p>๒) พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผลการทำงานของข้าราชการ เพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีมโนสุจริต ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ</p>
๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	<p>๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>๒) จัดให้มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับที่เป็นธรรม ควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๓) จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักประกันความปลอดภัย</p>
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและองค์กร	ส่งเสริมให้ประชาชน บุคคลภายนอก มีช่องทาง กลไก และการมีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแล ให้ข้อคิดเห็นด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ	๑) เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอก ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ส่วนที่ ๕  
แผนปฏิบัติการ

๕.๑ แผนปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และปฏิบัติตาม				
มาตรการที่ ๑ : กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ				
แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	
			๒๕๖๑	๒๕๖๒
๑) กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	๑. จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับจรรยาข้าราชการ	๑. ประชาสัมพันธ์คู่มือข้อบังคับจรรยาข้าราชการเพื่อถือปฏิบัติ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี
มาตรการที่ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่				
๑) ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๑. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. รายงานผลการรับเรื่องร้องเรียนกรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม ๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างถูกร้องเรียน กรณีฝ่าฝืนจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐
			ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนข้าราชการ	ไม่เกินร้อยละ ๓ ของจำนวนข้าราชการ



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต				
มาตรการที่ ๑ : พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม				
แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	
			๒๕๖๑	๒๕๖๒
๑) กำหนดกฎ กติกา หรือ มาตรฐาน การทำงานของ ข้าราชการ เพื่อลดการใช้ ดุลพินิจและลดช่องทางการ แสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา มาตรฐานและคุณภาพของงาน	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ๒. ประชาสัมพันธ์การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในภาครัฐ ๓. ประกาศการแสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน การบริหารงาน ๔. ประกาศจริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๕. เปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถ สะท้อนความคิดเห็นหรือให้ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทาง โทรศัพท์ เว็บไซต์ และจดหมาย	กระบวนการที่มีแนวทางหรือ กระบวนการดำเนินงานที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	อย่างน้อย ๓ เรื่อง/ปี	อย่างน้อย ๓ เรื่อง/ปี
๒) พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการทำงาน ของข้าราชการ เพื่อสร้างความ ตระหนักในการทำงานอย่างมี มโนสุจริต ให้บริการประชาชน ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ				



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต					
มาตรการที่ ๑ : พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต					
แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
<p>๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้</p> <p>๒) จัดให้มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับที่เป็นธรรม ควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๓) จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ร้องเรียน ร้องทุกข์ ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักประกันความปลอดภัย</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๒. ให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ตระหนักรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓. จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ</p> <p>๔. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ</p> <p>๕. สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน</p> <p>๕. สร้างช่องทางให้ข้าราชการได้ร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับปัญหาคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>กระบวนการด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรยึดหลักคุณธรรม หลักความรู้ ความสามารถ หลักผลงาน หลักการกระจายอำนาจและหลักความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน</p>	<p>๒๕๖๑</p> <p>อย่างน้อย ๓ เรื่อง/ปี</p>	<p>๒๕๖๒</p> <p>อย่างน้อย ๓ เรื่อง/ปี</p>	<p>๒๕๖๓</p> <p>อย่างน้อย ๓ เรื่อง/ปี</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและองค์กร					
มาตรการที่ ๑ : ส่งเสริมให้ประชาชน บุคคลภายนอก มีช่องทาง กลไก และการมีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแล ให้ข้อคิดเห็นด้านคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ					
แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑) เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอก ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการ สอดส่อง ดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติมิชอบ ในการ ปฏิบัติราชการ ของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑. จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต. ละหาน ๒. เผยแพร่ผลการดำเนินงานของ อบต. ละหาน ผ่านเว็บไซต์ และ Facebook ๓. เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอกได้เข้ามา มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้าน คุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติมิ ชอบในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐ	มีกลไกหรือช่องทางที่ประชาชน บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการ ตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมของ บุคลากร	อย่างน้อย ๒ กลไก/ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ กลไก/ ช่องทาง	อย่างน้อย ๒ กลไก/ ช่องทาง

## ส่วนที่ ๖

### การกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน

#### ๖.๑ การกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน

คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน มีการระบุปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ และเสนอนาองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ



# ภาคผนวก



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน โทร ๐-๔๔๘๕-๒๖๔๘

ที่ ชย ๗๑๓๐๑/-

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

### ๑.เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัด ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมว่าด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร และประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมว่าด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ไปแล้วนั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม จึงได้กำหนดแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้เกิดกรอบแนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ฯ ที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถวัดผลการปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

### ๓.ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงาน ฯ ประกอบด้วย

- |                                   |                    |
|-----------------------------------|--------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบล      | เป็นประธานคณะทำงาน |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล      | เป็นคณะทำงาน       |
| ๓. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ | เป็นคณะทำงาน       |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคล               | เป็นเลขานุการ      |

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ฯ ที่แนบมา

พร้อมนี้

ส.อ.

(อานาง พงศ์สุวรรณ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ว.ศ.ภ.พ.

(นางสาววรลักษณ์ แอ่งบัวใหญ่)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ท.ร.พ.

(นายนิกร ไชมจัตรัส)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(นางสาวبانเย็น พรหมภักดี)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน





ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตการบริหารงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ตามที่ นางสาวบานเย็น พรหมภักดี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้ประกาศ  
แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตการบริหารงานขององค์การบริหารส่วน  
ตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ตามมติคณะรัฐมนตรีซึ่งมีความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ และ  
เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติตามแผนงานบูรณาการและป้องกันปราบปรามการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance  
& Clean Thailand)” ร่วมกันต่อไป และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่  
ได้แสดงไว้อย่างจริงจัง ทั้งจากเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือสาธารณชนภายนอก  
หน่วยงาน ไปแล้วนั้น

บัดนี้ เพื่อให้การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตการบริหารงาน  
เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ข้าพเจ้า นางสาวบานเย็น พรหมภักดี นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จึงขอ  
ประกาศเจตจำนงว่า จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส  
ปราศจากการทุจริต และเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลละหาน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและ  
ประชาชน จึงขอให้คำมั่นต่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และหน่วยงาน  
ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในเขตตำบลละหาน ว่าข้าพเจ้าจะปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต  
ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ โดยจะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน  
และจะยืนหยัดป้องกันปราบปราม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบภายใต้นโยบาย ๖ ด้าน ดังนี้

**๑. นโยบายด้านความโปร่งใส** เปิดเผยข้อมูลอย่างตรงไปตรงมา รวมถึงการดำเนินการตาม  
ภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความ  
ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดย ยึดหลัก  
ความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ  
ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส  
เที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย



**๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด** ผู้บริหารและพนักงาน มีความมุ่งมั่นตั้งใจ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน และสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อบุคคล หรือการกระทำสิ่งต่าง ๆ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานในทุกชั้นตอน ด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

(๒) เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเคร่งครัด

**๓. นโยบายด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน** ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และรักษาวินัยข้าราชการ โดยเคร่งครัดตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนรักษาจรรยาบรรณข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและวินัยของตนเอง เสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา รักษาจรรยาบรรณข้าราชการ และมีวินัย รวมทั้งป้องกันไม่ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

**๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร** ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงาน บริหารปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานไม่ทนต่อการทุจริต ละอายและเกรงกลัวต่อการทุจริต ตามหลักนิติธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

**๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน** มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้องเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม

(๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม

(๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย โปร่งใส ตรวจสอบได้ คุ่มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุด

(๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

(๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและการถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลอย่างเปิดกว้าง ทัวถึง บนพื้นฐานแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐  
ควบคู่ไปกับการเปิดโอกาสการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย และประชาชน

(๒) ส่งเสริมและพัฒนาการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการ  
ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน และบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลละหนานให้ถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้  
โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นางสาวบานเย็น พรหมภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหนาน





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ที่ ๕ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

\*\*\*\*\*

ด้วยสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จะดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เพื่อให้เกิดกรอบ แนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ ที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถ วัตถุประสงค์ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังต่อไปนี้

- |                               |  |                      |
|-------------------------------|--|----------------------|
| ๑. นางสาวบานเย็น พรหมภักดี    | ตำแหน่ง นายก อบต.ละหาน                 | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายนิกร โสมจตุรัส          | ตำแหน่ง ปลัด อบต.ละหาน                 | เป็นคณะกรรมการ       |
| ๓. นางสาววรลักษณ์ แอ่งบัวใหญ่ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด               | เป็นคณะกรรมการ       |
| ๔. นางสาวพิมพ์ใจ สุขจำนงค์    | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง             | เป็นคณะกรรมการ       |
| ๕. นายอุดม คงกันกง            | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง             | เป็นคณะกรรมการ       |
| ๖. นางสุดาวดี ละอองเอี่ยม     | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | เป็นคณะกรรมการ       |
| ๗. ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ       | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ       | เป็นเลขานุการ        |

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางสาวบานเย็น พรหมภักดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน โทร ๐-๔๔๘๕-๒๖๔๘

ที่ ขย ๗๑๓๐๑/-

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

เรียน คณะทำงานฯ ทุกท่าน

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ที่ ๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ไปแล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุมฯ ในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน โดยพร้อมเพรียงกัน

(นางสาวบานเย็น พรหมภักดี)  
ประธานคณะทำงานฯ

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)  
วันอังคารที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาวบานเย็น พรหมภักดี	นายก อบต.ละหาน		ประธาน คณะกรรมการ
๒	นายนิกร โสมจัตุรัส	ปลัด อบต.ละหาน		คณะกรรมการ
๓	นางสาววรลักษณ์ แอ่งบัวใหญ่	หัวหน้าสำนักปลัด		คณะกรรมการ
๔	นางสาวพิมพ์ใจ สุขจำนงค์	ผู้อำนวยการกองคลัง		คณะกรรมการ
๕	นายอุดม คงกันกง	ผู้อำนวยการกองช่าง		คณะกรรมการ
๖	นางสุดาวดี ละอองเอี่ยม	ผู้อำนวยการกองส่งเสริม การเกษตร		คณะกรรมการ
๗	ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		เลขานุการ



รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)  
วันศุกร์ที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

๑. นางสาวบานเย็น พรหมภักดี	ตำแหน่ง	นายก อบต.ละหาน
๒. นายนิกร โหมจตุรัส	ตำแหน่ง	ปลัด อบต.ละหาน
๓. นางสาววรลักษณ์ แอ่งบัวใหญ่	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด
๔. นายอุดม คงกันคง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง
๕. นางสุดาวดี ละอองเอี่ยม	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร
๖. ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**ผู้ไม่มาประชุม**

๑. นางสาวพิมพ์ใจ สุขจำนงค์	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	ติดภารกิจ
----------------------------	---------	--------------------	-----------

**เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.**

เมื่อคณะทำงานจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) มาครบองค์ประชุมแล้ว นางสาวบานเย็น พรหมภักดี  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน เป็นประธานในที่ประชุมได้เปิดประชุมโดยดำเนินการ ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑**

น.ส.บานเย็น พรหมภักดี  
ประธานคณะทำงาน

**เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ที่ ๕/๒๕๖๐  
ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะทำงานจัดทำแผน  
การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการ  
แต่งตั้งมีหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ -  
๒๕๖๓)

**มติที่ประชุม**

-รับทราบ-

**ระเบียบวาระที่ ๒**

**เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว**

- ไม่มี -

/ เรื่องเสนอ...

**ระเบียบวาระที่ ๓**

**น.ส.บานเย็น พรหมภักดี  
ประธานคณะกรรมการ**

**ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ  
เลขานุการคณะกรรมการ**

**เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการ  
ป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)**

ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ อธิบายรายละเอียดของแผนดำเนินงาน  
ตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

- การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ  
การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) มี  
องค์ประกอบของแผนดังนี้

**ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล**

ตามยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวง  
มหาดไทย ได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาจริยธรรม มาตรฐานพฤติกรรม  
การทำงานอย่างมีจริยธรรมของข้าราชการ โดยเฉพาะในปัจจุบันได้มีการกำหนดใน  
กฎหมาย นโยบายของรัฐ ดังนี้

**๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐** มาตรา  
๗๖ บัญญัติว่า “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการ  
ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตาม  
หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและ  
ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำ  
บริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อ  
ประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความ  
ซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติ เป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดว  
รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ รัฐพึง  
ดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ  
ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการ  
ป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่ายหรือ  
แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดี  
ความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็น  
หลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น  
ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว”

**๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒** ประเทศ  
ไทยยังคงประสบภาวะแวดล้อมและบริบทของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจ  
ก่อให้เกิดความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ ทำให้การพัฒนา  
ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จำเป็นต้องยึดกรอบแนวคิดและหลักการใน  
การวางแผนที่สำคัญ ดังนี้



- การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม
- การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ และ
- การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เพื่อให้สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

**๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ระยะที่ ๒** สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย ในประเทศ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกภาคส่วน

**๑.๔ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา** ได้กำหนดนโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

**๑.๕ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น** ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง การกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง



๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข

๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

## ส่วนที่ ๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลละหาน ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการ เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความ เหมาะสม

๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำล พ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ในการปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบวินัยที่เกี่ยวข้องควบคู่ไปกับการมีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อ ป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

## ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ในส่วนนี้ จะแยกเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ด้วยเทคนิค Swot ขอเชิญทุกท่านร่วมกันวิเคราะห์ค่ะ

- ร่วมกันวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก ได้ข้อสรุปดังนี้

### ๓.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment)

#### ๑) จุดแข็ง (S - Strength)

๑.๑ โครงสร้างองค์กรในปัจจุบันช่วยให้องค์กรสามารถปรับตัว เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของภารกิจได้อย่างรวดเร็ว มีสายการบังคับบัญชา ช่วยให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่น ลักษณะการจัดกลุ่มงานมีความ สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ

๑.๒ ผู้นำให้ความสำคัญกับการสร้างบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา

๑.๓ บุคลากรมีความคิดสร้างสรรค์ที่ดี มีความรู้ความชำนาญ ในหน้าที่ความรับผิดชอบ มีทักษะในการใช้เทคโนโลยี

๑.๔ สมาชิกในองค์กรมีความผูกพันต่อองค์กร รวมทั้งยังมี ค่านิยมร่วมในการมีความรับผิดชอบต่อภารกิจที่ปฏิบัติ

/ ๒) จุดอ่อน...

มติที่ประชุม

## ๒) จุดอ่อน (W - Weakness)

๒.๑ อบต.ละหาน มีการกำหนดกลยุทธ์ในการบริหารจัดการที่ยังไม่ชัดเจน

๒.๒ ยังไม่มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) มาใช้ในการปฏิบัติงานเท่าที่ควร

๒.๓ มีวัฒนธรรมการทำงานที่คุ้นเคยกับการปฏิบัติงานตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา มากกว่าการวิเคราะห์และเสนอแนะต่อผู้บังคับบัญชา

๒.๔ บุคลากรขาดทักษะการเป็นผู้นำ

## ๓.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment)

### ๑) โอกาส (O - Opportunity)

๑.๑ การให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตมิชอบของรัฐบาล เป็นโอกาสขององค์กรในการกำหนดและขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤตมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งพัฒนาระบบกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒ ประเทศไทยมีการกำหนดเรื่องการดำเนินการของภาครัฐภายใต้หลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และหลักคุณธรรม จริยธรรม ไว้ในกฎหมายหลายฉบับ

๑.๓ นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เช่น คอมพิวเตอร์ ระบบอินเทอร์เน็ต เป็นต้น ช่วยเอื้อให้องค์กรสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นได้ ในขณะที่เดียวกันก็เอื้อให้ประชาชนสามารถรับทราบข้อมูลข่าวสารละช่วยให้สามารถกำกับติดตามการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็วเช่นกัน

### ๒) อุปสรรค (T - Threats)

๒.๑ จากสภาพเศรษฐกิจของประเทศ ส่งผลต่อภาวะค่าครองชีพประชาชนที่สูงขึ้น ซึ่งรวมทั้งข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ จึงอาจมีผลต่อการประพฤติปฏิบัติตนตามอำนาจหน้าที่ของบุคลากรภาครัฐที่อาจเบี่ยงเบนไปจากการยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๒ ความเชื่อและค่านิยมในการยกย่องเชิดชูผู้มีอำนาจและมีฐานะร่ำรวย รวมทั้งกระแสการบริโภคนิยม ทำให้คนไทยยังไม่ตระหนักถึงความร้ายแรงของการทุจริตคอร์รัปชันเท่าที่ควร

ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ  
เลขานุการคณะทำงาน

ในส่วนที่ ๔ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และมาตรการ  
ขอเชิญคณะทำงานพิจารณากำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย และ  
มาตรการต่อไป



## มติที่ประชุม

- ร่วมกันวิเคราะห์ ได้ข้อสรุปดังนี้

จากการวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ จึงกำหนดวิสัยทัศน์การส่งเสริมคุณธรรม  
แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลละหาน ไว้ดังนี้

### **“ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับมีคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง ต่อต้านการทุจริต”**

ประเด็นยุทธศาสตร์หลักที่จะมุ่งเน้น พัฒนาและให้ความสำคัญ  
เพื่อให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ ใน ๔ ประเด็นได้แก่

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑** ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมใน  
องค์กร เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และปฏิบัติตาม

#### มาตรการ

๑.๑ กำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่  
ของรัฐ

๑.๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและ  
เจ้าหน้าที่อย่างต่อเนื่องและจริงจัง

#### แนวทาง

๑) กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา  
ข้าราชการ

๒) ส่งเสริมการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันดีงามที่ควรปฏิบัติแก่  
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒** พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการ  
ภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และการ  
ป้องกันการทุจริต

#### มาตรการ

พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารจัดการให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม

#### แนวทาง

๑) กำหนดกฎ กติกา หรือมาตรฐาน การทำงานของข้าราชการ เพื่อ  
ลดการใช้ดุลพินิจและลดช่องทางการแสวงหาผลประโยชน์ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของ  
งาน รักษามาตรฐานและคุณภาพของงาน

๒) พัฒนาระบบการตรวจสอบ ติดตามประเมินผลการทำงานของ  
ข้าราชการ เพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีมโนสุจริต ให้บริการ  
ประชาชนด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓** พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคล  
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต



มาตรการ

พัฒนาและปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลที่เอื้อต่อการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

แนวทาง

๑) กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจน เปิดเผย  
โปร่งใสและตรวจสอบได้

๒) จัดให้มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการทุกระดับที่  
เป็นธรรม ควบคู่กับการประเมินคุณธรรม จริยธรรม

๓) จัดให้มีช่องทางสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ร้องเรียน  
ร้องทุกข์ ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักประกันความปลอดภัย

**ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔** ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ  
ตรวจสอบ คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและองค์กร

มาตรการ

ส่งเสริมให้ประชาชน บุคคลภายนอก มีช่องทาง กลไก และการมี  
ส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแล ให้ข้อคิดเห็นด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ  
ข้าราชการ

แนวทาง

๑) เปิดช่องทางให้บุคคลภายนอก ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่อง  
ดูแลด้านคุณธรรม จริยธรรมและการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ  
เลขานุการคณะทำงาน

**ในส่วนที่ ๕ แผนปฏิบัติงาน**

ขอเชิญคณะกรรมการพิจารณา

น.ส.บานเย็น พรหมภักดี  
ประธานคณะทำงาน

ในส่วนนี้มอบหมายให้ฝ่ายเลขาฯ ไปดำเนินการนำโครงการ/กิจกรรมที่  
สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ มาตรการ และแนวทางจัดใส่ในแผนฯ ต่อไปครับ

ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ  
เลขานุการคณะทำงาน

-รับทราบ

**ในส่วนที่ ๖ การกำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน**

ขอเชิญนายก ฯ พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการการกำกับ ติดตาม  
และรายงานผลการดำเนินงานค่ะ

น.ส.บานเย็น พรหมภักดี  
ประธานคณะทำงาน

ครับ คณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการ  
เสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ประกอบด้วย

๑. ปลัด อบต. เป็นประธาน  
๒. หัวหน้าส่วนราชการทุกสำนัก/กอง เป็นกรรมการ  
๓. นักทรัพยากรบุคคล เป็นเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน มีการระบุปัญหา/อุปสรรคจากการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ และเสนอภาคการปกครองส่วนตำบลทราบ

และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ไปดำเนินการจัดทำรูปแบบ พร้อมทั้ง คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามแผน การเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การ บริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ต่อไป

มติที่ประชุม

- เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔

น.ส.บานเย็น พรหมภักดี  
ประธานกรรมการ

เรื่องอื่นๆ

กรรมการท่านอื่นๆ มีเรื่องใดจะเสนอหรือไม่ ถ้าไม่มีก็ขอปิดการประชุม

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

(ลงชื่อ)ส.อ.

  
(อำนาจ พงศ์สุวรรณ)

เลขานุการ

ผู้จัดรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)

  
(น.ส.บานเย็น พรหมภักดี)

ประธานคณะกรรมการพิจารณาฯ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

ที่ ๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ตามที่สำนักงานปลัด ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้เกิดกรอบแนวทางการดำเนินการ ตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมฯ ที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถวัดผลการปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้าง วินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ประกอบด้วย

- |                               |  |               |
|-------------------------------|--|---------------|
| ๑. นางสาวบานเย็น พรหมภักดี    | ตำแหน่ง นายก อบต.ละหาน                 | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายนิกร โสมจัตุรัส         | ตำแหน่ง ปลัด อบต.ละหาน                 | กรรมการ       |
| ๓. นางสาววรลักษณ์ แอ่งบัวใหญ่ | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด               | กรรมการ       |
| ๔. นางสาวพิมพ์ใจ สุขจำนงค์    | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง             | กรรมการ       |
| ๕. นายอุดม คงกันกง            | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง             | กรรมการ       |
| ๖. นางสุดาวดี ละอองเอี่ยม     | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | กรรมการ       |
| ๗. ส.อ.อำนาจ พงศ์สุวรรณ       | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ       | กรรมการ       |

**มีหน้าที่**

๑. ทบทวนแนวทางการปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการ ทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
๒. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)
๓. รายงานผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นางสาวบานเย็น พรหมภักดี)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน โทร ๐-๔๔๘๕-๒๖๔๘

ที่ ขย ๗๑๓๐๑/

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม  
ของข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางแก้วประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

### ๑.เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัด ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลละหานขึ้น เพื่อให้เกิดกรอบแนวทางการดำเนินการตามมาตรฐานทางคุณธรรมและ  
จริยธรรมฯ ที่ชัดเจนและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถวัดผลการปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

### ๒.ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานปลัดได้สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง  
คุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลละหานประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๐ สรุปได้ดังนี้

๑. กลยุทธ์ที่ ๑ การรณรงค์ส่งเสริม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และเสริมสร้างการมีส่วนร่วม  
ในการปฏิบัติตามมาตรฐาน/แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๒ โครงการ ๒ กิจกรรม  
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้ดำเนินการ ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม ดังนี้  
- โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน  
จ้าง จำนวน ๓๗ คน

๒. กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาพฤติกรรมต้นแบบตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมตามมาตรฐาน/  
แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลละหาน


องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน ได้ดำเนินการ ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม ดังนี้  
- กิจกรรมพัฒนาพฤติกรรมต้นแบบที่พึงประสงค์ เป็นการนำบุคลากรไปบำเพ็ญประโยชน์  
ได้แก่ โรงเรียน วัด สถานที่ที่ใช้ประโยชน์ร่วมกันของชุมชน เป็นต้น โดยดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมรณรงค์เวียนเทียนวันวิสาขบูชา ณ วัดชัยชนะ

/ ๓.ข้อพิจารณา...

**๓. ข้อพิจารณา**

เห็นควรนำเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อโปรดทราบ

ส.อ.   
(อำนาจ พงศ์สุวรรณ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- อภพ



(นางสาววรลักษณ์ แอ่งบัวใหญ่)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- นกร



(นายนิกร โสมจตุรัส)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน



(นางสาวبانเย็น พรหมภักดี)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลละหาน